

Too'Mag

AOÛT 2023

LE MAGAZINE DE TOOSHARE

Too'In Verse

UNE TEAM,
DES TALENTS

Actu EdTech

600 MILLIONS
DE JEUNES
ATTENDUS SUR
LE MARCHÉ DU
TRAVAIL D'ICI
2030...

1^{er} SEMESTRE 2023

**+40 000
UTILISATEURS
ATTEINTS**



TooShare est une initiative extraordinaire qui révolutionne l'accès à l'éducation et à la formation en Afrique. La plateforme a été créée en 2020 au Sénégal, avec pour objectif de relever les défis de l'éducation sur le continent. Nous croyons en un modèle d'apprentissage en ligne, ouvert, dynamique et adapté aux besoins des différents acteurs de l'EdTech : les États, les professionnels de la formation, les organismes et les apprenants.

TooShare.com

Som- maire

03

Édito

Mot du Président de TooShare
Monsieur Abdoulaye MBENGUE

04

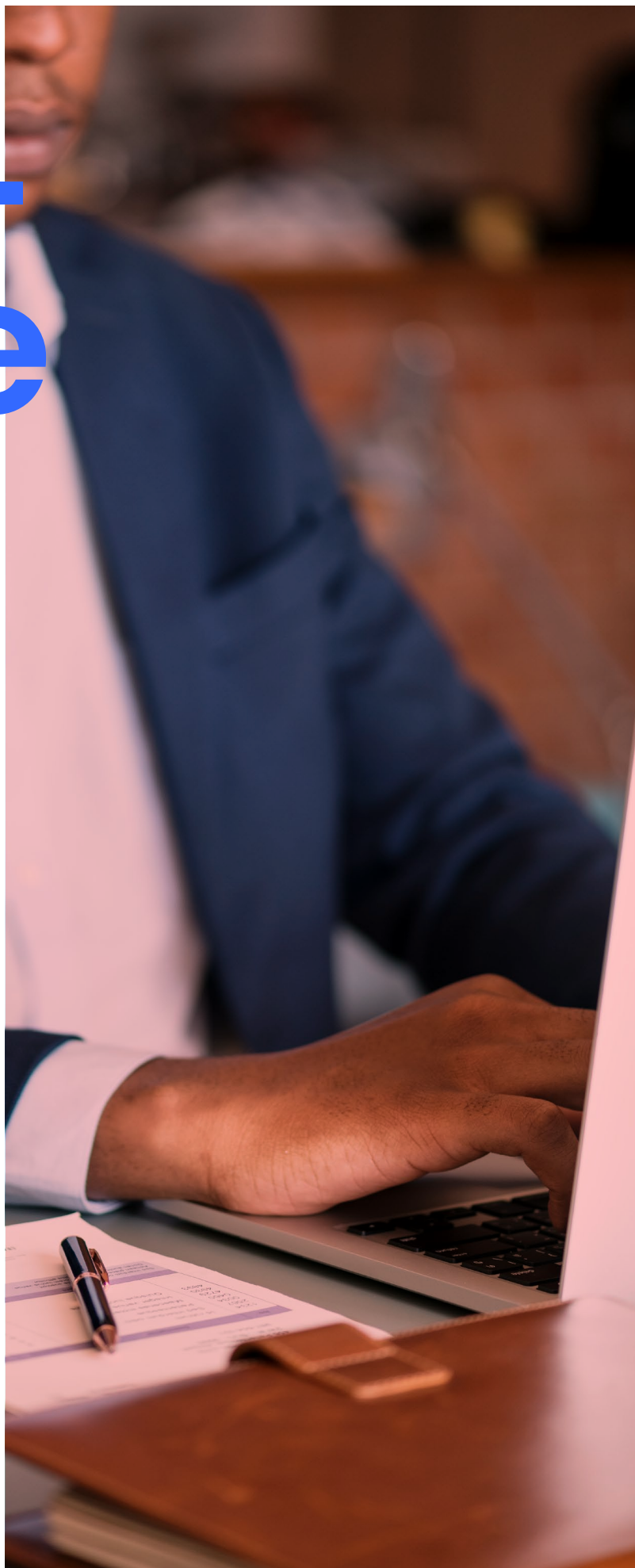
TooShare Verse

Focus projet
Infographies
Article
Informations utiles

13

Too'IN verse

Portrait de collaborateur
Focus métier
Billet du mois
Idée et pensée



Édito

C'est avec un immense plaisir que je rédige l'éditorial du 1er numéro du magazine d'information de [TooShare](#).

Aujourd'hui, plus que jamais, nous réalisons l'importance de la solution que nous avons développée avec dévouement, main dans la main avec nos équipes avec la participation d'ingénieurs développeurs européens qui nous ont apporté leur expertise et expérience.

La situation socio-politique actuelle au Sénégal ainsi que la crise dans le secteur de l'éducation et de la formation soulignent la nécessité de rendre l'enseignement accessible en permanence, partout et en toutes circonstances. De nombreuses écoles, enseignants, apprenants et parents d'élèves ont été séduits et convaincus par la plateforme [TooShare](#).

L'éducation et l'apprentissage constituent les fondements essentiels pour garantir l'avenir de nos sociétés. Au cours des dix dernières années, les avancées majeures dans le domaine de l'EdTech ont permis d'améliorer l'accès universel à la formation, même dans les zones les plus éloignées, où l'enseignement, le matériel didactique et les infrastructures éducatives font défaut. Malgré ces progrès significatifs, le secteur de l'éducation et de la formation en Afrique doit encore surmonter quelques obstacles pour s'adapter pleinement aux outils numériques modernes.

Le 18 janvier 2023, nous avons officiellement lancé la monétisation des contenus de notre plateforme pour les enseignants. Aujourd'hui, nous franchissons une nouvelle étape en donnant l'accès à des fonctionnalités pleines de contenus aux consommateurs qui sont en grande partie des élèves en classes d'examen.

À travers le programme **Focus Révision**, les candidats aux examens d'entrée en 6ème, du BFEM et du Baccalauréat ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé et de supports de révisions sur mesure leur permettant d'aller vers les examens avec les bagages nécessaires.

À ce jour, plus de **30 000 candidats** aux examens ont déjà reconnu et adopté l'utilité du programme Focus Révision.

Dans la même optique, [TooShare](#) dans sa mission de révolutionner l'apprentissage en offrant une plateforme éducative novatrice et inclusive, lance les **Vacances Numériques**.



Abdoulaye MBENGUE
Président Fondateur TooShare

Un programme dans lequel la plateforme devient un espace numérique convivial et sécurisé où les enseignants, les apprenants et les acteurs du numérique peuvent se connecter, collaborer et apprendre ensemble les métiers d'avenir dont plus de **80%** doivent voir le jour d'ici à **2030**.

Depuis notre lancement en 2021, nous avons dépassé le cap des **40 000 utilisateurs**. Les défis qui se dressent devant nous, acteurs du secteur de l'EdTech, sont toujours présents, mais nous sommes déterminés à les relever en collaboration avec toutes les parties prenantes, en particulier nos États, qui sont les premiers garants de l'éducation pour tous. Ensemble, nous poursuivrons notre mission de construire un avenir éducatif prometteur pour tous.

En somme, notre mission est de construire une grande et forte communauté éducative dynamique, collaborative et bienveillante, qui transcende les frontières et crée un impact positif dans le domaine de l'apprentissage pour tous.



**Pour une Afrique
championne et actrice
grâce à l'éducation
#ExtendYourWorld**

TooShare Verse



TRAVAUX
MAI - JUILLET 2023

Focus projets

ELA 2023

Focus révision

01

Infographies

EdTech

Plateforme TooShare

02

Article

Actualité

EdTech

03

Informations utiles

Nouveaux collaborateurs

Annonces

04



16ème Conférence ELA 2023

TooShare, la plateforme éducative africaine, a pris part du 24 au 26 mai 2023 à Dakar à la 16ème édition de la conférence et exposition eLearning Africa, le rendez-vous incontournable des acteurs majeurs de l'écosystème éducatif mondial.

Après une participation réussie en 2022 à Kigali, TooShare a été honorée que l'édition de cette année se fasse dans la capitale sénégalaise et sous le haut patronage et la présence effective de Son Excellence Monsieur le Président de la République du Sénégal, Macky Sall.

Au cours des dernières années, la conférence et exposition eLearning Africa a réuni sur le continent africain des milliers de professionnels de l'éducation et de la formation qui exposent et échangent sur tous les aspects de l'apprentissage, de la formation et du développement des compétences.

Cet événement unique est une opportunité de taille très attendue par les experts, les praticiens en matière de formation ainsi que les plateformes d'apprentissage en ligne telle que TooShare, pour y présenter leurs innovations majeures apportées dans le secteur de l'EdTech.

TooShare remercie tous ses partenaires qui ont pu se déplacer et les brillants panélistes qui ont animé notre panel le vendredi 26 mai 2023.

Ce premier semestre de 2023, nous avons été sur deux grands projets : **la conférence eLearning Africa et le programme Focus révision.**



Élèves des classes de CFEE, BFEM et BAC, Révisez en ligne avec TooShare !

Sénégal : TooShare, le premier réseau social éducatif en Afrique, déploie un important programme pour les candidats aux examens "Focus révision"

Après avoir officiellement lancé la monétisation des contenus sur sa plateforme, pour les enseignants, le 18 janvier 2023, TooShare se signale à nouveau au sein de l'écosystème technologique sénégalais. Cette fois, le premier réseau social éducatif en Afrique s'adresse directement aux élèves à travers un programme taillé sur mesure "Focus révision", en perspective des examens de l'entrée en 6ème, du BFEM et du Baccalauréat. TooShare a lancé ce programme à destination de l'ensemble des élèves du territoire sénégalais et a dépêché une équipe support sur le terrain à Dakar et à Thiès afin d'expliquer le programme aux apprenants, professeurs et établissements.

Pour l'heure, **30.000 candidats** aux examens ont déjà été convaincus par la nécessité du programme « Focus Révisions ».

Aujourd'hui, plus qu'hier, Monsieur Abdoulaye MBENGUE ambitionne de contribuer à la démocratisation de l'accès à l'enseignement en Afrique. « Tous les acteurs du système éducatif sénégalais peuvent être aujourd'hui sur TooShare. Nous permettons une continuité des enseignements. Le système peut être arrêté pendant deux mois, même si nous ne le souhaitons pas, et les élèves peuvent suivre leurs cours en ligne, sans quitter leurs maisons ». Nous souhaitons que « ce programme "Focus révision" puisse être lancé chez nous et que le Sénégal puisse être avant-gardiste dans ce domaine de l'éducation ».

+40 000 users sur la plateforme
+2500 abonnés à la page TooShare Examen

Ils parlent aussi du programme Focus révision

le soleil

aitn
AfricainNews.com

LE TECH OBSERVATEUR

Elephantech

agence ecofin

EdTech en Afrique, un secteur en pleine évolution

EdTech en Afrique, former davantage et mieux surtout avec plus d'investissement

Contraction des termes « **éducation** » et « **technologie** », l'EdTech s'assimile à l'utilisation de la technologie pour améliorer l'enseignement et l'apprentissage.

Le secteur gagne depuis quelques années en importance sur le continent africain, comme l'illustre notamment la progression des financements obtenus par les startups qui innovent dans ce domaine.

Cet optimisme peut s'expliquer par les difficultés persistantes rencontrées par l'éducation, sur le continent, et que la technologie peut aider à surmonter.



Les écoles ont été fermées

28%
des jours

entre mars 2020 et octobre 2021

En 2021, Les EdTech ont levé

291 M

de dollars contre 124 millions de dollars en 2019, soit une croissance de 134 % en deux ans.

3^e secteur

ayant mobilisé le plus de fonds en 2021

95%

des investissements dans le secteur des EdTech en 2021 sont concentrés dans 3 pays : Le Nigéria, L'egypte et l'Afrique du Sud.

TooShare

7 ER RÉSEAU SOCIAL DE COURS EN LIGNE EN AFRIQUE



+40 000
USERS

2 PROJETS
PHARES

- eLearning Africa 2023
- Focus révisions

EXPLOSION DU NOMBRE
D'INSCRIPTIONS

Au 1^{er} semestre 2023 pour TooShare

L'EdTech en Afrique 2023

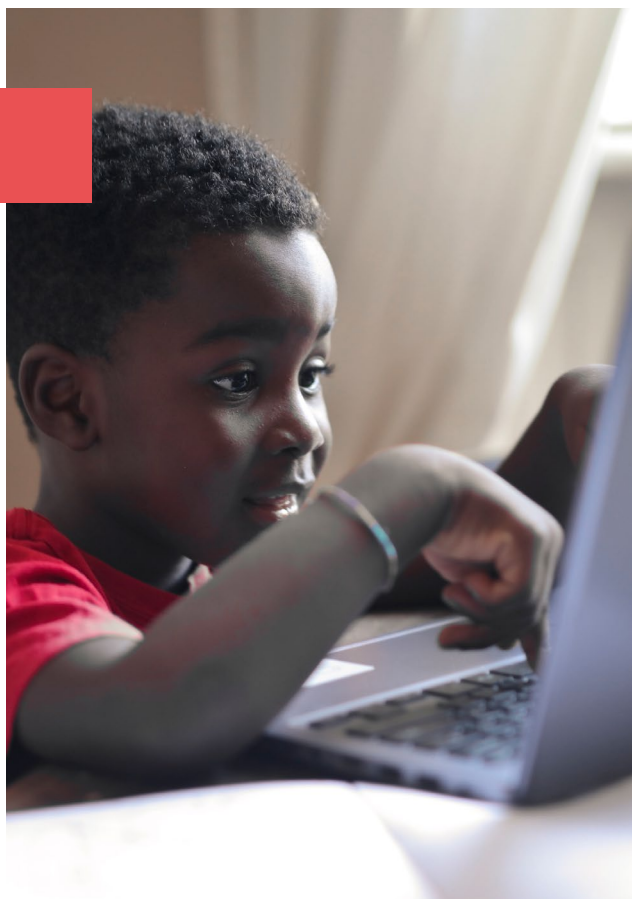
L'EdTech : Educational Technology ou l'Éducation par la Technologie dans sa déclinaison française, est un concept de plus en plus familier dans le secteur de l'enseignement et dans la blogosphère sous nos tropiques.

Toutefois, il faut reconnaître qu'il est d'autant plus flou que son écosystème est encore en balbutiement en Afrique, bien qu'ayant atteint un certain niveau de maturation dans les pays du Nord. Pour tenter de lever l'équivoque, l'on pourrait expliquer que l'EdTech est le pendant de la FinTech dans le domaine de l'éducation.

Ainsi, l'observateur - même non averti - se trouve interloqué de voir un parallèle effectué entre deux domaines qui, apparemment n'ont rien à voir, que sont la finance et l'éducation. Par ailleurs, son questionnement vaut son pesant d'or car si la FinTech a fini d'être adoptée dans le quotidien des sénégalais avec des outils de paiement mobile ayant pignon sur rue, son pendant dans l'éducation charrie moult interrogations. S'agit-il simplement d'une autre appellation des FOAD (Formations à distance) communément appelées eLearning ?

S'agit-il de nouveaux modes d'apprentissage qui dépassent le cadre restreint du système universitaire comme méthode d'acquisition de connaissances ?

Dans une ère d'économie du savoir, il est on ne peut plus décisif pour l'Afrique d'en faire bon usage pour faire de son dividende démographique un véritable brain gain quand on sait que 600 millions de jeunes sont attendus sur son marché du travail à l'horizon 2030. A quelque chose malheur est bon dit-on souvent. Ainsi, s'il y a un bien que la pandémie de COVID-19 nous a apporté, c'est de nous installer de fait dans le temps de la digitalisation. Phénomène accélérateur de l'émergence de l'écosystème en Afrique, il est grand temps dorénavant de lever



les équivoques entre digitalisation et distanciel notamment et surtout, de construire un modèle économique pérenne qui puisse permettre aux acteurs de l'écosystème de créer de la valeur.

Nous terminerons notre propos en reprenant ceux du Pr CAD en Guadeloupe :

"(...)Dès qu'un peuple cesse de décider de ce qu'il y a de mieux et d'utile à transmettre à ses enfants, et qu'un autre peuple se substitue à lui pour l'effectuer, c'est le début de l'effondrement civilisationnel." Pour ainsi dire qu'à charge pour le continent d'adapter ce nouveau secteur selon ses besoins.

C'est ce dont TooShare, le miracle africain de notre époque aura compris, pour combiner réseau social et digital learning pour ainsi permettre à l'école, grâce à cette nouvelle plateforme codée aux standards mondiaux, de continuer de demeurer le lieu de fabrique de l'avenir par excellence. C'est tout le sens du slogan Extend Your World et c'est tout à l'honneur de son Président & Fondateur Abdoulaye MBENGUE qu'il me plait ici de rendre hommage.

Alhassane DIOP
Responsable Communication &
Relations Publiques - TooShare



600 MILLIONS

DE JEUNES SONT ATTENDUS
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL
À L'HORIZON 2030...

NOUVEAUX COLLABORATEURS

Nous avons le plaisir de vous présenter Mme Ndeye Fatou NDIAYE, notre nouvelle Content Ecosystem Manager chez Tooshare.

Elle sera chargée de renforcer l'écosystème des contenus, ainsi que l'environnement dédié aux créateurs de contenus que ce soit des enseignants, des professeurs ou des professionnels entre autres. Elle travaillera également en étroite collaboration avec l'équipe Produit afin de s'assurer de l'efficacité et de l'optimisation des outils et fonctionnalités nécessaires aux créateurs de contenus.

- Passionnée par l'innovation et l'impact
- Recherche de nouvelles opportunités pour créer des produits exceptionnels qui répondent aux besoins des utilisateurs.
- Elle a été Data Scientist puis Product Manager à Concree.

Vous pouvez la contacter par e-mail à l'adresse suivante : ndeyefatou.ndiaye@tooshare.com
Elle sera principalement basée au 32.

Maître-mot : passion, aventure



**Louise Anna
NDIAYE**
Community Manager



**Ndeye Fatou
NDIAYE**

Content Ecosystem Manager

Nous accueillons également à TooShare Mme Louise Anna NDIAYE en tant que Community Manager.

Elle sera chargée de :

- La gestion des comptes sociaux de la marque sur les autres réseaux ;
- Faire des animations sur la communauté.
- Passionnée par le Digital Marketing et le Brand Content, Louise Anna a depuis 2017 travaillé pour Summer Shop, Barilux, Yacine Production, Banque agricole, Splendeurs d'Afrique et Bennett Africa.

Vous pouvez la contacter par e-mail à l'adresse suivante : louiseanna.ndiaye@tooshare.com.
Elle sera principalement basée au 32.

Maître mot : créativité, persévérance

BIENVENUE DANS LA TEAM !

Too'in Verse



BIENVENUE DANS L'UNIVERS DE LA TEAM !

Portrait de collaborateur
Mme NDOUR Tiguide

01

Article
Focus métier

02

Billet du mois
Travailler dans un open space

03

Mot de la team
Des idées et des pensées

04



Mme NDOUR Tiguide Coulibaly, Office Manager

Présentez-vous

Bonjour, je m'appelle Tiguide COULIBALY, épouse NDOUR. J'ai 42 ans, française et à Dakar depuis quelques années pour suivre mon époux qui avait envie d'un retour au pays. Maman de cinq enfants et Office Manager pour Amani et par la suite pour TooShare.

Votre parcours professionnel

Alors moi, mon parcours il est un peu particulier. Après mon BAC que j'ai eu en France, j'ai fait du secrétariat médical pendant un an puis j'ai passé mon concours d'infirmier que je n'ai pas eu la première fois. Par la suite, je suis retournée à mon secrétariat médical pendant trois ans. Entre-temps, je me suis mariée et mon mari m'a poussé à reprendre mes études d'infirmière. Je pense c'était en 2005 et j'ai passé le concours pour sortir diplômée en 2008. J'ai travaillé pendant presque six années en Chirurgie orthopédique à Paris.

J'ai finalement eu, tout comme mon mari, envie de changement, de voir de nouveaux horizons. En 2014, j'ai donc atterri à Dakar avec ma première fille qui avait juste trois ans. J'ai voulu reprendre mon métier d'infirmière ici mais les conditions de travail ne me satisfaisaient pas, et j'ai alors fait une réorientation dans l'assistantat de direction/ secrétariat, ce qui m'a amené à rejoindre Amani et TooShare.

Votre travail au quotidien à TooShare

Concernant mon travail au quotidien à TooShare, beaucoup de tout.... Je fais en sorte que rien ne manque comme fournitures bureautiques pour les collaborateurs. Cela passe par récupérer toutes les demandes et les passer. Je m'occupe aussi des courriers, de l'achat des produits d'entretien pour les deux bureaux, 32 et annexe. Je travaille en étroite collaboration avec la deuxième Office Manager Chantal. Parmi mes tâches également, il



y a la gestion du calendrier des congés et toutes autres tâches relevant du métier d'assistantat. Le petit plus dans mon travail c'est aussi mon espace qui reste ouvert à tous pour discuter de tout, je suis une oreille très attentive.

Vos passions et projets

Ma grande passion c'était la lecture mais avec mes enfants j'ai de moins en moins de temps pour m'y adonner. Comme ils commencent un peu à grandir, je peux reprendre cela maintenant. Sinon ce que j'aime, c'est sortir et aller dans de bons restaurants et faire des activités avec ma petite famille entre autres.

Par rapport à mes projets, honnêtement je suis un peu mitigée entre deux choses que je garde dans mon jardin secret pour le moment. Je suis encore dans l'hésitation...

Ce qui vous définit le mieux

Famille, maman, bien-être, dépassement de soi et amour !



DU ENSEIGNEZ
HEZ
CLASS

...and we
Love you!

Office Manager

Un professionnel multi-tâches

À mi chemin entre l'assistant de direction et le responsable administratif, l'office manager a des missions très étendues et diversifiées.

Ainsi, selon la structure qui l'emploie, ses tâches peuvent concerner : la communication, la gestion des services généraux, le suivi budgétaire, la gestion de la trésorerie, le suivi des RH (accueil des nouveaux collaborateurs, organisation des conditions de travail), le travail administratif, l'organisation de l'agenda du dirigeant ou des équipes encadrantes, la réception des appels téléphoniques et l'accueil...

En bref, toute activité qui concoure à fluidifier le fonctionnement de la structure et à soulager le « patron ».

La polyvalence rythme son quotidien

Il va de soi que cette polyvalence de fonctions exercées par l'office manager ne peut évidemment convenir que pour des structures de petite taille ou de taille intermédiaire quel que soit le secteur d'activité. Dans des structures plus importantes, ces tâches sont réparties sur différents postes (assistant de direction, responsable des services généraux, directeur administratif et financier, responsable communication...).

Qui dit polyvalence, implique organisation, rigueur, adaptabilité, autonomie et une bonne résistance au stress. L'office manager doit savoir jongler entre les différentes activités et prioriser les demandes. Le métier implique aussi la maîtrise des outils bureautiques et de certains outils et applications spécifiques (stockage des données, travail collaboratif, gestion de salles...). La pratique d'une ou plusieurs langues étrangères peut s'avérer nécessaire selon l'activité de l'entreprise.



Études / formations à faire

Un niveau Bac +2 est le minimum exigé pour la fonction d'Office Manager. Exemples de formations :

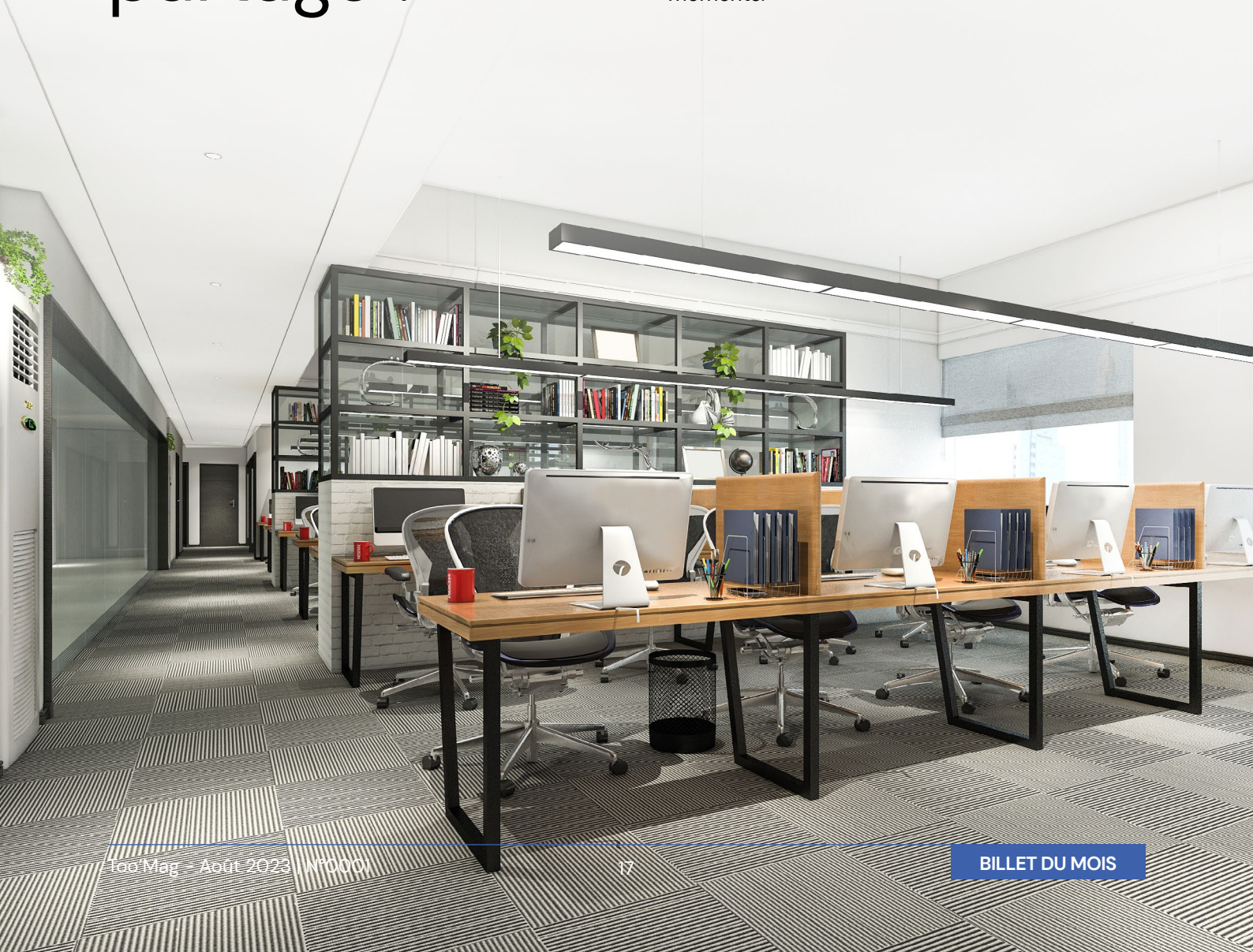
- Niveau Bac +2 : BTS SAM – support à l'action managériale / BTS comptabilité / BTS gestion de la PME.
- Niveau Bac +3 : Licence professionnelle management et gestion des organisations / Licence professionnelle gestion des organisations de l'économie sociale et solidaire / BUT GEA – gestion des entreprises et administration / Diplôme d'école spécialisée (type bachelor) en management ou gestion.

Source (CIDJ)

Être plus efficaces et performants quand vous travaillez dans un espace partagé !

Le bien-être de vos voisins doit être votre priorité. Et c'est en instaurant ce climat que les autres vous traiteront avec ce même respect. Autrement dit : ne faites pas aux autres ce que vous ne voudriez pas qu'on vous fasse. Vos collègues vous le rendront bien !

Nous sommes tous d'accord pour dire que l'ambiance au travail est primordiale pour s'épanouir professionnellement. Arriver le matin et être heureux de retrouver ses collègues, ses locaux et se sentir bien grâce à une atmosphère décontractée et bienveillante est un b.a.ba pour que les salariés travaillent au mieux. Les avantages de l'open-space est qu'il permet à ses occupants d'interagir facilement et de partager des bons moments.



Importance d'une atmosphère conviviale

L'open-space, de par son ouverture, peut en fait être un bon outil pour en apprendre un peu plus sur vos collègues. Nous recommandons donc de profiter de cette configuration pour découvrir la manière dont vos collègues travaillent et bénéficier d'un esprit de communauté. Cependant, pour que la cohabitation en open-space se passe bien, il est nécessaire que chacun respecte des règles communes à tous les occupants. Comme chacun a un caractère et une éducation différente, les règles de savoir-vivre en entreprise varient.

Il est donc essentiel d'instaurer dès le début des règles applicables à tout le monde, notamment via la création d'un règlement intérieur pour formaliser le tout. De nombreuses règles apparaissent de manière tacite, telles que l'autorisation de manger au bureau, la recommandation de ne pas passer d'appels dans l'open-space etc. Mais il est important de définir simplement les règles dès le départ avec l'ensemble de l'équipe. Une fois définies, les règles devront être appliquées et respectées par tout le monde.

Pour bien travailler et être performant tout au long de la journée, il est nécessaire de faire régulièrement des pauses. En plus de recharger les batteries, les pauses sont un excellent moyen de nouer des liens avec vos collègues d'open-space. Partager des moments de détente avec les autres permet de souder les équipes, de faciliter la communication et de découvrir un peu plus la personnalité des gens qui partagent l'open-space. De plus, dans un open-space, les visages que l'on voit toute la journée sont souvent les mêmes. Prendre une pause café ou déjeuner permet donc également de découvrir de nouvelles personnes, celles assises à l'autre bout de l'open space par exemple. Cela permettra aussi de souffler un peu si les tics de vos voisins de bureau vous énervent trop et de relativiser.

Quelques règles d'or dans un open space

1 Faire moins de bruit

C'est la règle numéro 1 : baisser le son ! Cela passe par des petites actions concrètes. Par exemple ? Évitez de parler fort ou de répondre au téléphone dans l'espace.

2 Éviter les odeurs fortes

Un parfum trop entêtant, des nouilles chinoises pour le déjeuner, des sprays aux huiles essentielles pour vous dégager les bronches... autant d'effluves qui peuvent déplaire. Et puis si tout le monde s'y met, l'atmosphère risque de devenir un chouïa chargé.

3 Respecter l'intimité de ses collègues

On évite de lorgner furtivement sur l'écran d'ordinateur de son voisin, s'il reçoit un texto en rougissant on ne lui demande pas s'il est amoureux, et s'il sort du bureau du patron avec l'air déconfit eh bien faites semblant de ne pas remarquer. Bref, même s'il n'y a pas de cloison, chacun a droit à sa petite bulle de tranquillité.

À TooShare, nous travaillons en open space

L'open-space peut être un challenge pour bon nombre d'employés, notamment à cause du bruit et de l'agitation qui peuvent y régner. Cependant, de nombreuses mesures peuvent être appliquées pour rendre la vie en l'open-space agréable.

À TooShare, nous avons aménagé dans tous nos bureaux, un espace ouvert disponible pour nos collaborateurs afin qu'ils puissent travailler de manière plus collaborative et en harmonie.

Des idées et des pensées



Adama Floris KOFFI

Responsable commerciale

L'Afrique fait face à de nombreux défis : technologiques, employabilité, l'accès aux ressources et les nouveaux métiers pour ne citer que ces points. Que faire ?

Au niveau des Etats, je suis convaincu que la coopération sud-sud doit être privilégiée. Certains pays ont une avance technologique qui peut bénéficier à leurs voisins.

En interne (au sein des pays), les initiatives locales doivent être encouragées. Les besoins en formations sont si grands qu'il est évident que l'Etat seul ne peut les absorber.

«C'est ici que le digital learning doit être plébiscité afin de vulgariser les connaissances et les compétences.»

Qu'il s'agisse de former en mode synchrone ou asynchrone ou même en blended learning, nous devons nous adapter. L'éducation classique, celle des bancs et salles de classe a montré ses limites. Testons, essayons, et tirons les modèles qui s'adaptent à nos réalités.

N'oublions pas : un peuple instruit peut être redoutable d'efficacité.



Adama GUEYE

Assistante Helpdesk

Le secteur de l'EdTech est un secteur très prometteur.

L'expansion des edtechs nous a montré que tout le monde peut réussir peu importe l'âge, du moment qu'il y ait la passion, l'envie d'apprendre et la capacité d'adaptation.

TooShare m'a permis de me rendre compte de la demande exponentielle dans le secteur de l'éducation et qu'il était bien possible d'apprendre en ligne à son rythme et de réussir.

**EXTEND
YOUR
WORLD**



Alhassane DIOP

Responsable communication et Relations publiques

Mon aventure avec TooShare a précédé mon recrutement. Nous sommes le 24 février 2022, au Musée des Civilisations Noires où se déroule le phare de l'entrepreneuriat. Conduisant une délégation d'étudiants d'une école de commerce où j'occupe en tant que responsable de programmes en formation continue, je me sens obligé d'atermoyer mon départ des lieux par responsabilité morale. Je me lasse tout de même des présentations un poil ennuyeuses qui se succèdent en cette première moitié de matinée. De retour des toilettes du couloir qui juxtapose la grande pièce abritant la tribune où a lieu l'événement, mon ouïe se saisit d'un trémolo produit par un mot: TooShare. A hauteur de l'estrade transformée en ring où rivalisent les différents participants, ma vue se délecte de l'harmonie des couleurs sur le reflet en diagonale de ma position. Mon objet de connaissance sinon de découverte a fini de faire tilt dans mon inconscient de pédagogue et plus d'ennuis à partir de ce moment. J'assouvirai par la suite ma faim des possibles par une série d'actes. J'ouvre un compte TooShare et y déploie mes chroniques hebdomadaires en wolof.

De simple utilisateur, j'ai fait le choix de participer à l'aventure qui vise à transformer la vie de millions de jeunes africains. Dans une ambiance pour dire le moins cordiale, je dois à la vérité de dire le plaisir qui est mien, se renouvelant quotidiennement sur le chemin qui mène au 32 Jules Ferry, entouré de personnes positives et toutes mues par le même objectif de salut collectif du continent.



BON PLAN

Online et Offline

ONLINE



Viva Tech

Les 14 - 17 juin 2023, plus de 150.000 personnes venant de 174 pays ont participé à l'édition 2023 de Vivatech. 11.400 startups étaient au rendez-vous et 2.800 exposants en tout. La star de cette année a été Elon Musk.



Kokutana

Le samedi 08 juillet 2023 s'est tenu le Kokutàna by Volkeno, c'est l'événement majeur des acteurs de l'innovation en Afrique. Depuis 2014, il réunit chaque année des experts, des entrepreneurs, des décideurs et des chercheurs d'opportunités afin de discuter des meilleures façons d'innover.

OFFLINE



Team Building Sine Saloum

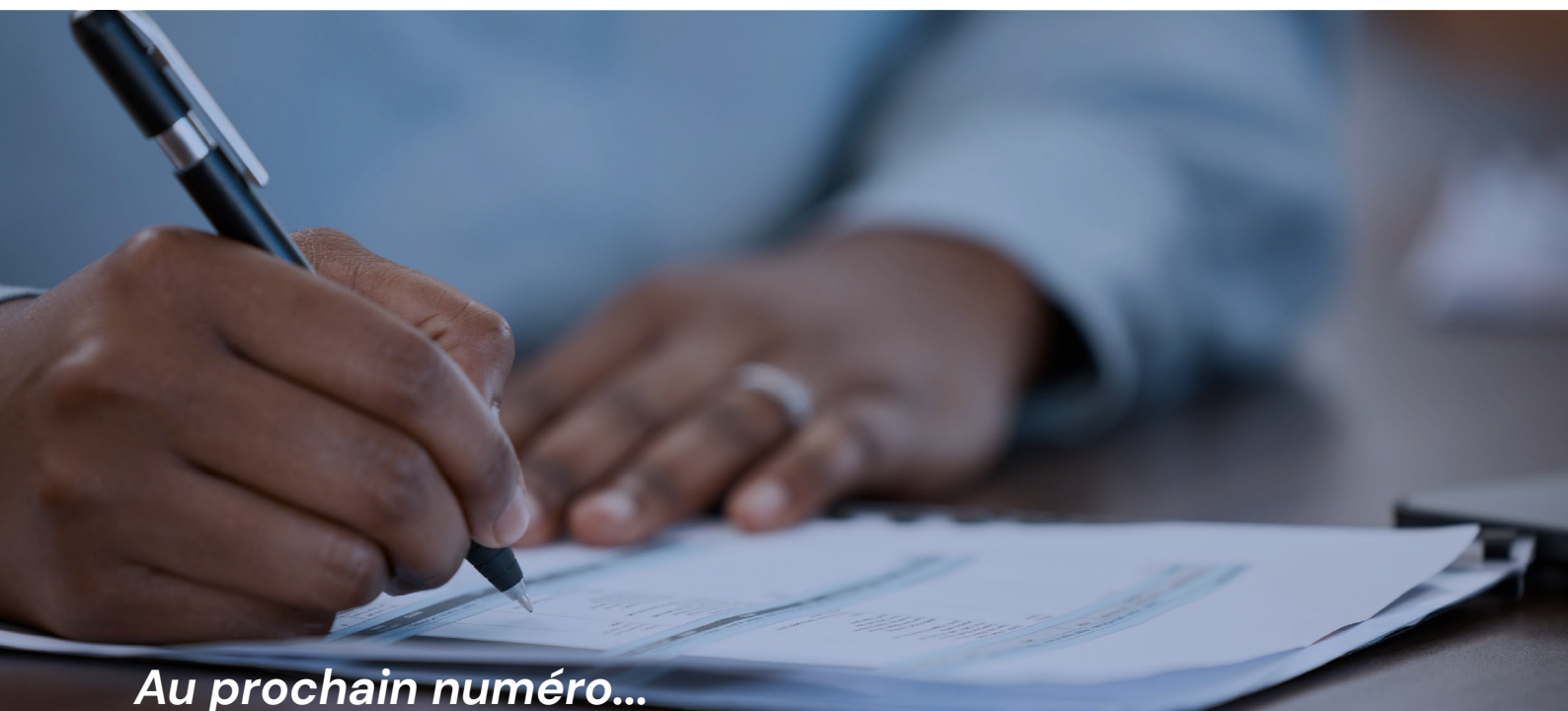
L'équipe créa de TooShare s'est rendue au Sine Saloum ce mois de juillet pour une journée découverte le samedi 08 juillet 2023 et pour mieux resserrer les liens. Theo, Bamba, Mbaye et Kante nous ont rapporté des souvenirs de ces belles îles du centre du Sénégal.



Pot de départ de Bassirou

Le 05 juillet 2023, l'équipe de TooShare s'est réunie au 32 pour le pot de départ de notre CTO Bassirou. Ce fut l'occasion de discuter avec lui autour d'un dernier pot et de se dire "à nous revoir bientôt". Il a été là depuis le début du projet et a participé à la conception de la plateforme TooShare avec ses équipes. Nous lui souhaitons bon vent !

DATE	OBJET	CANAUX
5 Juillet	Épreuves et corrigés Baccalauréat 2023	Social Media - TooShare
12 Juillet	Examen BFEM	Social Media - TooShare
14 Juillet	Afterwork Team TooShare	Spot externe
17 Juillet	Épreuves et corrigés BFEM 2023	Social Media - TooShare



Au prochain numéro...

Focus projet : TooShare Vacances numériques

Focus métier : Commercial terrain

Billet du mois : Actualités EdTech en Afrique / Être maman et work woman

MOTS MÊLÉS

A	X	O	L	N	V	T	I	H	T	M	G	X
Z	A	G	G	M	P	O	K	M	N	B	V	F
F	H	Y	S	Q	C	O	U	R	S	G	D	S
A	E	L	E	V	E	S	P	K	I	U	R	B
Z	I	N	S	I	G	H	T	U	K	Q	N	M
Q	S	D	U	I	Q	A	P	E	R	U	E	E
X	C	F	Y	J	Z	R	M	D	S	I	J	R
W	V	G	H	K	L	E	K	M	T	Z	P	T



Gagnez un kit de goodies TooShare en envoyant vos résultats à l'adresse toomag@tooshare.com.



Marie WADE

Rédactrice en chef
Lead Digital à TooShare

Elle est une spécialiste de la communication et a des compétences en Communication et en Digital Marketing (Inbound, Content, UX Writing et SEO) partant de la stratégie à la mise en oeuvre.

Écrivaine primée et auteure des deux ouvrages **“Le cri du vieux muet”**, **“Le bonheur d’être triste”**, ses articles sont disponibles sur Medium et sur son blog personnel www.mariewade.unblog.fr.

Rendez-vous sur

TooShare.com



Le premier réseau social de cours en ligne en Afrique

Contact

hello@tooshare.com
marie.wade@tooshare.com
+221 33 889 17 74



Télécharge gratuitement
l'application TooShare

